

Verksamhetsplan för Miljöpartiet de gröna i Västerås, verksamhetsåret 2015, med utblick fram mot valåret 2018.

Detta dokument ska ses som en vägledning för ledningsgruppen och medlemmar som vill engagera sig. Självklart går det bra att göra aktiviteter som inte står med i denna plan. Mycket av det som tas upp nedan är sådant som behövs för att vi medlemmar ska känna oss trygga i att jobba tillsammans och enskilt med det som vi tar oss för. Eftersom vi lever i ett samhälle som är komplext och snabbt föränderligt så måste vi ha beredskap att kunna möta de utmaningar som dyker upp under året. Förhoppningsvis kommer det aktiviteter och processer som beskrivs nedan ge oss inspiration och möjligheter att bedriva god verksamhet år 2015 och ha direkt inverkan på beredskap för valrörelsen 2018. Dessutom så behöver processerna som beskrivs nedan utvärderas och tidsbestämmas.

Det politiska mötet

Det finns många sätt att mötas på i det politiska samtalet. Lika så finns det många platser där dessa möten sker och skulle kunna äga rum. När vi i Miljöpartiet bjuder in till möten är det viktigt att alla känner sig välkomna för att politiken ska kunna utvecklas och förstås på bästa möjliga vis. Under verksamhetsåret 2015 behöver vi fokusera på att ge våra medlemmar tillfällen att träffas för att lära känna varandra och samtala om politik på det vis som just de vill. Några exempel beskrivs här nedan.

Studiebesök

Precis som det omnämns i ovanstående stycke så finns det många platser som ett politiskt möte kan äga rum. Att göra studiebesök i olika verksamheter är en metod för att komma i kontakt med andra än oss själv, och möjliggöra för oss att skapa nya relationer och bygga förtroende hos väljare och allmänheten. Det är också en bra källa till inläring och förståelse. Därför är det bra om vi kan göra studiebesök hos företag, föreningar, kommunala och landstingsstyrda verksamheter etcetera.

Hearing

I vissa specifika fall och frågor kan det vara lämpligt att ha någon typ av hearing och samtal med politiker och/eller tjänstemän. Kanske finns det tillfällen där vi skulle kunna ha mer

fördjupade samtal kring komplexa och intressanta frågor så att alla medlemmar kan skapa sig en bättre förståelse.

Medlemsengagemang och arbetsgrupper

För att vi ska kunna åstadkomma allt det som vi vill och lite mer, så krävs det att vi lyckas engagera våra medlemmar och ta tillvara på den stora mängden av erfarenheter och kunskap som vi har. Förmodligen kan vi långt mycket mer än vad vi tror, det gäller bara att vi fokusera oss och skapar möjligheter för våra medlemmar att bidra på det vis som de vill. Ett sätt att lyckas med detta är genom att skapa arbetsgrupper med tilldelat ansvar och verktyg. Några exempel på områden för arbetsgrupper skulle kunna vara:

- opinion och möten med allmänheten
- intern utveckling av politik
- utbildning av våra medlemmar
- medlemsvård och integration, fadder/mentorskap
- mentorskap för personer som inte definierar sig som män.
- översyn och upprättande av stadgar, policys, arbetsordningar, arbetsbeskrivningar, organisationsbeskrivning, årscykel med mera.

Kongressen

Inför kongressen är det gruppen av medlemmar som representerar oss som ombud och ersättare, som har till uppgift att förbereda medlemsmöten att samtala och gå till beslut kring frågor som är angelägna. Kongressgruppen och övriga medlemmar har möjlighet att lyfta frågor till medlemsmötes som de vill att föreningen ska ta ställning för eller emot.

Medlemsmöten

Denna form av möten är oftast till för att fatta beslut i olika frågor som rör politiken i kommunen eller frågor som rör vår egen organisation. Det är viktigt att kalla till medlemsmöte när så behövs. Medlemsmöten ska vara tillgängliga för alla våra medlemmar och inkluderande.

Rekrytering av nya medlemmar

Föreningen ska under året arbeta för att rekrytera och engagera fler medlemmar.

Ledningsgruppen

Det är ledningsgruppen som ansvarar för föreningen mellan årsmöten och medlemsmöten. Det är därför av största vikt att ledningsgruppen är lättillgänglig för medlemmar och allmänheten, samt att ledningsgruppen ser till att vara inlyssnande gentemot medlemmarna. Därtill behöver ledningsgruppen ge förutsättningar för de medlemmar som vill engagera sig. Därför är det viktigt att ledningsgruppen kallar till medlemsmöte för att tillsätta arbetsgrupper och samtidigt ta en aktiv roll i dessa grupper. Ledningsgruppen ska under år 2015 arbeta för att tillsammans med Grön ungdom Västmanland skapa möten där medlemmarna från båda organisationerna kan träffas och skapa en relation till varandra. Exempel på det kan vara att möta väljare, hålla i en utbildningsdag eller en social träffar.

Ledningsgruppens möten

Ett rimligt antal möten för ledningsgruppen kan vara någon stans mellan 8 och 15. Detta beror så klart på vilket sätt som ledningsgruppen vill arbeta på. Viktigt att tänka på är att samtliga möten inom Miljöpartiet de gröna i Västerås är öppna för samtliga medlemmar, om inte särskilda skäl föreligger. Därför är det bra om även ledningsgruppen utlyser tid och plats för sina möten så att intresserade medlemmar har möjlighet att delta. Detta kan med fördel göras i ett vårat kalendarium på <http://vasteras.medlem.mp.se/just-nu/kalendarium> tillsammans med andra möten, så som NoS-möten, medlemsmöten med mera.